

*Proiect*



MINISTERUL JUSTIȚIEI  
AL REPUBLICII MOLDOVA

*str. 31 August 1989, nr. 82  
MD - 2012, mun. Chișinău,  
tel.: 0 22 23 47 95, fax: 0 22 23 47 97  
[www.justice.gov.md](http://www.justice.gov.md)*

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AL REPUBLICII MOLDOVA

*Str. Vasile Alecsandri, nr. 1  
MD - 2009, mun. Chișinău  
Tel. + 373 22269310; Fax + 373 22269310  
[www.mmps.gov.md](http://www.mmps.gov.md)*

## ORDIN

mun. Chișinău

„\_\_\_” \_\_\_\_\_ 2018

nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Cu privire la aprobarea Regulamentului  
privind modul de constatare a decesului  
sau a survenirii dizabilității  
angajaților organelor de probațiune  
în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu**

În temeiul art. 25 alin. (5) din Legea nr. 8 din 14 februarie 2008 cu privire la probațiune (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 13-19, art. 29), cu modificările ulterioare,

### ORDONĂM:

1. Se aprobă Regulamentul privind modul de constatare a decesului sau a survenirii dizabilității angajaților organelor de probațiune în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu, conform anexei.
2. Controlul executării prezentului ordin se atribuie Inspectoratului Național de Probațiune.
3. Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**Ministrul Justiției**

\_\_\_\_\_

**Ministrul Sănătății, Muncii  
și Protecției Sociale**

\_\_\_\_\_

## **REGULAMENT**

### **privind modul de constatare a decesului sau a survenirii dizabilității angajaților organelor de probațiune în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu**

#### **I. Dispoziții generale**

1. Regulamentul privind modul de constatare a decesului sau a survenirii dizabilității angajaților organelor de probațiune în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu (în continuare - Regulament) stabilește competența instituțiilor responsabile de constatarea decesului sau de determinarea gradului de dizabilitate, drepturile și obligațiile angajaților organelor de probațiune cu dizabilități survenite în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu, protecția juridică a personalului organelor de probațiune, precum și modalitatea achitării despăgubirilor cuvenite.

2. Organele de probațiune vor colabora cu Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, abilitat cu funcții în domeniul determinării dizabilității și capacității de muncă și cu Centrul de medicină legală, abilitat cu funcții de efectuare a expertizelor și constatărilor medico-legale, în caz de necesitate, pentru constatarea decesului sau stabilirea gradului de dizabilitate pentru angajații organelor de probațiune, survenite în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu.

#### **II. Instituțiile responsabile și procedura de constatare a decesului și de determinare a dizabilității**

3. Conform Legii nr. 60 din 30 martie 2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități, instituția responsabilă pentru determinarea dizabilităților la persoanele adulte este Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă sau structurile sale teritoriale.

4. Consiliul, conform prevederilor legii, are următoarele competențe:

- 1) determinarea dizabilității și a capacității de muncă a persoanei;
- 2) întocmirea programului individual de reabilitare și incluziune

socială;

- 3) stabilirea circumstanțelor/cauzei care au condus la dizabilitate și a duratei dizabilității;
- 4) stabilirea caracterului muncii și a condițiilor de muncă ale persoanei cu dizabilități;
- 5) asigurarea evidenței electronice și pe suport de hârtie a persoanelor expertizate;
- 6) întocmirea și eliberarea certificatului privind gradul de dizabilitate.

Persoanele care nu sunt de acord cu decizia de încadrare în grad de dizabilitate au dreptul de a o contesta la Comisia de litigii, un organ colegial consultativ înființat pe lângă Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. Deciziile Comisiei de litigii pot fi contestate în modul stabilit de lege.

**5.** Procedura de determinare a dizabilității este efectuată de către Consiliul

Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă sau de către structurile sale teritoriale în baza următoarelor acte:

- 1) formularul de trimitere al instituției medico-sanitare la care persoana este înregistrată, eliberat numai după aplicarea măsurilor adecvate de diagnosticare, tratament și reabilitare, în cazul în care există indicii evidente ale dereglărilor funcționale ale organismului, cauzate de boli, de consecințele unor traume sau patologii;
- 2) actele de studii și documentele ce atestă instruirii, calificări, recalificări;
- 3) formularul completat și eliberat de instituția în care persoana este angajată, care să conțină caracteristica persoanei și a funcției deținute, condițiile de la locul de muncă, toate funcțiile vacante din cadrul instituției și cerințele față de acestea.

**6.** La determinarea dizabilității se va ține cont de factorii medicali, psihopedagogici, habituali, profesionali, precum și de alți factori sociali.

Drept criterii de bază pentru determinarea dizabilității servesc:

- 1) capacitatea de a studia și de a se instrui;
- 2) capacitățile intelectuale și comportamentul;
- 3) capacitatea de autoservire și de autoîngrijire;
- 4) capacitățile de comunicare (vederea, auzul, vorbirea) și de adaptare situațională;
- 5) capacitățile locomotorii și dexteritatea;
- 6) capacitatea de muncă păstrată și capacitatea vitală a organismului;
- 7) capacitatea de participare la viața socială și profesională - determinată de deficiențe fizice, mintale, intelectuale sau senzoriale de

lungă durată.

**7.** Dizabilitatea la persoanele adulte se determină pornind de la gravitatea deficiențelor funcționale individuale provocate de afecțiuni, defecte, traume care conduc la limitări de activitate și restricții de participare exprimate în raport cu solicitarea socioprofesională (păstrarea capacității de muncă) și este de trei grade: severă, accentuată și medie.

1) dizabilitatea severă se caracterizează prin deficiențe funcționale severe provocate de afecțiuni, defecte, traume care conduc la limitări de activitate și restricții de participare, iar capacitatea de muncă este păstrată într-un interval procentual de 0-20%;

2) dizabilitatea accentuată se caracterizează prin deficiențe funcționale accentuate provocate de afecțiuni, defecte, traume care conduc la limitări de activitate și restricții de participare, iar capacitatea de muncă este păstrată într-un interval procentual de 25-40%;

3) dizabilitatea medie se caracterizează prin deficiențe funcționale medii provocate de afecțiuni, defecte, traume care conduc la limitări de activitate și restricții de participare, iar capacitatea de muncă este păstrată într-un interval procentual de 45-60%;

4) Persoanele cu deficiențe funcționale ușoare provocate de afecțiuni, defecte, traume și avînd capacitatea de muncă păstrată într-un interval procentual de 65-100% sînt considerate apte de muncă, respectiv nu sînt încadrate în grad de dizabilitate.

**8.** Instituția responsabilă de constatarea decesului este Centrul de Medicină Legală, fiind instituția publică cu funcții de expertiză judiciară specializată în domeniul medicinei legale.

Centrul de Medicină Legală are următoarele competențe:

1) efectuarea constatărilor/expertizelor medico-legale;

2) efectuarea controlului asupra calității rapoartelor de constatare/expertiză medico-legală;

3) asigurarea prestării unor servicii medico-legale de calitate;

4) asigurarea controlului calității serviciilor medico-legale;

5) stabilirea regulilor și normativelor de efectuare a constatărilor/expertizelor medico-legale.

**9.** În baza raportului de constatare eliberat de Centrul de Medicină Legală care confirmă că decesul a survenit în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu, persoanele aflate la întreținerea persoanei decedate pot pretinde compensațiile cuvenite conform prevederilor legale, care se vor achita din bugetul de stat.

### **III. Drepturile și obligațiile angajaților organelor de probațiune cu dizabilități survenite în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu**

**10.** Angajații organelor de probațiune au următoarele drepturi:

- 1) să fie informați despre prevederile legale cu privire la procedura de determinare a gradului de dizabilitate survenit în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu stabilită de prezentul regulament cât și de alte acte normative în domeniul respectiv;
- 2) să li se respecte demnitatea umană și intimitatea personală;
- 3) să li se respecte dreptul la asigurarea sănătății, fără deosebire de rasă, sex, apartenență socială, politică și religie;
- 4) să li se respecte dreptul la apărarea juridică, la ocrotirea sănătății, cât și la repararea prejudiciului cauzat sănătății în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu;
- 5) să exercite și alte drepturi prevăzute de legislația în domeniul ocrotirii sănătății.

**11.** Angajații organelor de probațiune au următoarele obligații:

- 1) să comunice în termen de 24 de ore conducerii Inspectoratului Național de Probațiune despre incidentul care i-a fost cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu;
- 2) să respecte cu strictețe tratamentul și indicațiile medicului care i le-a prescris;
- 3) să manifeste o conduită civilizată față de personalul medico-sanitar;
- 4) să respecte regulamentele interne a instituțiilor responsabile de determinare a dizabilității în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu;
- 5) să respecte măsurile de precauție în contactele cu alte persoane, inclusiv cu colegii de serviciu, în cazul în care cunoaște că suferă de o boală ce prezintă pericol social;
- 6) să respecte și alte obligații prevăzute de legislația în vigoare.

#### **IV. Protecția juridică a personalului organelor de probațiune**

**12.** Conform art. 25 al Legii nr. 8 din 14 februarie 2008 cu privire la probațiune, viața, sănătatea, capacitatea de muncă și bunurile personalului organelor de probațiune sunt supuse asigurării de stat obligatorii de la bugetul de stat, suma asigurată fiind egală cu suma drepturilor bănești pe 10 ani din ultima funcție.

**13.** Sumele asigurate se achită în următorul mod:

1) în caz de constatare de către instituția abilitată a decesului angajatului organelor de probațiune, survenit în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu, li se achită persoanelor care se aflau la întreținerea acestuia, cu titlu de ajutor unic, egal cu suma drepturilor bănești pe 10 ani ale celui decedat; în afară de aceasta, timp de 5 ani, li se achită lunar suma drepturilor bănești lunare ale celui decedat; la expirarea termenului indicat, se stabilește pensie de urmaș conform Legii privind pensiile de asigurări sociale de stat;

2) în caz de constatare de către instituția abilitată a dizabilității la angajatul organului de probațiune, survenită în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu sau de dizabilitate survenită în cel mult 3 ani de la eliberare din serviciu ca urmare a unei boli contractate în perioada satisfacerii serviciului, dacă nu există temei de acordare a pensiei pentru vechime în muncă, sumele de asigurare sub formă de drepturi bănești lunare se plătesc angajatului organului de probațiune pînă la restabilirea capacității de muncă, dar nu mai mult de 5 ani, iar după expirarea acestui termen, i se stabilește pensie de dizabilitate;

3) în cazul constatării de către instituția abilitată a leziunilor corporale, cauzate în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu, care exclud posibilitatea angajatului din cadrul personalului organelor de probațiune de a exercita în continuare atribuțiile de serviciu, indemnizația unică fiind în cuantum de:

- a) 7 salarii medii lunare - în caz de dizabilitate severă;
- b) 5 salarii medii lunare - în caz de dizabilitate accentuată;
- c) 3 salarii medii lunare - în caz de dizabilitate medie.

**14.** Sumele de asigurare sub formă de drepturi bănești lunare se plătesc angajatului organului de probațiune pînă la restabilirea capacității de muncă, dar nu mai mult de 5 ani, iar după expirarea acestui termen, i se stabilește pensie de dizabilitate.

**15.** Persoanele ale căror acțiuni au cauzat angajatului din cadrul organelor de probațiune decesul ori leziuni corporale sau au contribuit la acestea, restituie sumele plătite din bugetul de stat prevăzute în art. 25 alin. (4) din Legea nr. 8 din 14.02.2008 cu privire la probațiune.

**16.** În cazul în care persoanele care au cauzat angajatului organelor de probațiune decesul ori leziuni corporale nu se vor conforma cerințelor legale de a restitui sumele bănești, Inspectoratul Național de Probațiune își rezervă dreptul să compenseze sumele achitate din fondul bugetului de stat prin înaintarea unei acțiuni civile în instanța de judecată.

## **V. Dispoziții finale**

**17.** Angajații organelor de probațiune culpabili de falsificarea certificatelor de dizabilitate și capacitate de muncă sau a programului individual de reabilitare și incluziune socială poartă răspundere conform prevederilor legislației în vigoare.

**18.** Angajații organelor de probațiune care nu sunt de acord cu deciziile adoptate de către consiliul teritorial sau consiliul specializat din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, sunt în drept să le conteste în termenul și modul prevăzut de legislația în vigoare.

