



## MINISTERUL JUSTIȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA

ÎNREGISTRAT:  
Ministrul Justiției

nr. de înregistrare \_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_

### **ORDIN** mun. Chișinău

---

**privind aprobarea Regulamentului cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare**

În temeiul art. 21 alin. (2) din Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 48-57, art. 124),

#### **ORDON:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare, conform anexei.
2. Conducerea instituțiilor din cadrul sistemului administrației penitenciare va asigura informarea personalului din subordine în privința prezentului ordin.
3. Controlul respectării prezentului ordin se atribuie Direcției resurse umane a Direcției generale management instituțional din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor.
4. Prezentul ordin intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**Ministru**

**Victoria IFTODI**

**Regulamentul**  
**cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public cu statut special**  
**din cadrul sistemului administrației penitenciare**

**I. DISPOZIȚII GENERALE**

**1.** Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare (în continuare – Regulament) stabilește:

1) ierarhia funcțiilor publice cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare (în continuare – funcții publice cu statut special) și gradele corespunzătoare acestora;

2) nivelul echivalent al funcțiilor publice cu statut special din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor în coraport cu instituțiile subordonate acesteia;

3) reguli și condiții privind evoluția în cariera profesională a funcționarului public cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare (în continuare - funcționar public cu statut special);

4) cursurile de formare profesională;

5) procedura de acordare a gradelor speciale și categoriilor de calificare.

**2.** Evoluția în carieră cuprinde etapele parcurse în mod individual în perioada activității profesionale de către funcționarul public cu statut special, care include promovarea în funcții publice cu statut special superioare, acordarea gradelor speciale următoare, categoriilor de calificare, acumularea experienței și dezvoltarea pregătirii profesionale.

**3.** Evoluția în carieră a funcționarului public cu statut special se realizează în baza următoarelor principii:

1) *profesionalism* – promovarea în carieră a funcționarului public cu statut special competent care posedă cunoștințele și aptitudinile necesare exercitării atribuțiilor funcționale;

2) *egalitatea de șanse* – recunoașterea și asigurarea în măsură egală a dreptului privind evoluția în carieră a oricărui funcționar public cu statut special care întrunește cerințele stabilite de legislație și prezentul Regulament;

3) *integritate* – capacitatea funcționarului public cu statut special de a respecta în mod imparțial reguli unitare privind parcursul în cariera profesională, fără abuzuri, cu adoptarea unui comportament bazat pe respect, obiectivitate și sinceritate, liber de influențe necorespunzătoare și manifestări de corupție;

4) *transparență* – obligația instituției de a pune la dispoziția funcționarului public cu statut special informații de interes public privind posibilitate promovării în funcțiile ierarhic superioare disponibile din cadrul sistemului administrației penitenciare, la modul de organizare și desfășurare a procesului de ocupare a acestora.

4. Inițierea în cariera profesională și dezvoltarea profesională a funcționarului public cu statut special este asigurată de către Centrul de instruire al Administrației Naționale a Penitenciarelor și alte instituții de învățământ din țară sau din străinătate, care pregătesc personalul penitenciar.

## II. IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE CU STATUT SPECIAL

5. Fiecărei categorii de funcție publică cu statut special, reieșind din atribuțiile ce revin, îi este stabilit un nivel în ierarhia profesională, prevăzut în Clasificatorul funcțiilor cu statut special și gradelor speciale corespunzătoare acestora, conform anexei nr.1.

6. Niveluri ierarhice profesionale ale categoriilor de funcții publice cu statut special de conducere prevăzute pentru corpul ofițerilor de penitenciare sunt următoarele:

1) *Nivelul A 1* – funcții publice cu statut special de conducere de nivel superior ce presupun realizarea managementului de complexitate și cu responsabilitate sporită (director, director adjunct, șef și șef adjunct al direcției generale a Administrației Naționale a Penitenciarelor);

2) *Nivelul A 2* – funcții publice cu statut special de conducere de nivel mediu ce presupun exercitarea atribuțiilor în organizarea, planificarea, coordonarea, verificarea, gestionarea și conducerea direcțiilor Administrației Naționale a Penitenciarelor și instituțiilor subordonate Administrației (șef și șef adjunct al direcției a Administrației Naționale a Penitenciarelor, director și director adjunct al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor);

3) *Nivelul A 3* – funcții publice cu statut special de conducere la nivelul de bază (inițial) presupune îndeplinirea atribuțiilor de conducere de complexitate redusă (șef de secție și șef de serviciu al Administrației Naționale a Penitenciarelor; șef și șef adjunct de secție/serviciu al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor).

7. Niveluri ierarhice profesionale ale categoriilor de funcții publice cu statut special de execuție prevăzute pentru corpul de ofițeri de penitenciare sunt următoarele:

1) *Nivelul A 4* – funcții publice cu statut special de execuție care necesită deținerea cunoștințelor și abilităților necesare în realizarea sarcinilor de complexitate sporită (ofițer principal/superior de investigații, specialist principal/superior al Administrației Naționale a Penitenciarelor; specialist principal, profesor al Centrului de instruire și ofițer de serviciu al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor);

2) *Nivelul A 5* – funcții publice cu statut special de execuție care necesită deținerea cunoștințelor și abilităților necesare în realizarea sarcinilor de complexitate medie (ofițer de investigații și specialist al Administrației Naționale a Penitenciarelor; specialist superior, specialist principal și ajutor al ofițerului de serviciu al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor);

3) *Nivelul A 6* – funcții publice cu statut special de execuție de bază, la numirea inițială sau la trecerea agenților în corpul ofițerilor, care necesită cunoștințe teoretice și practice în realizarea sarcinilor de complexitate redusă (specialist al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor).

8. Niveluri ierarhice profesionale aferente categoriilor de funcții publice cu statut special prevăzute pentru corpul agenților de penitenciare sunt următoarele:

1) *Nivelul B 1* – funcții publice cu statut special cu atribuții de conducere (șef de schimb, șef de bloc, șef de escortă, șef de gardă, comandant de grupă al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor);

2) *Nivelul B 2* – funcții publice cu statut special de execuție care necesită deținerea cunoștințelor și abilităților necesare în realizarea sarcinilor de complexitate medie (asistent medical, șef de cantină, operator, ajutor șef de schimb, supraveghetor superior, supraveghetor principal, tehnician, chinolog și inspector al instituției subordonate a Administrației Naționale a Penitenciarelor);

3) *Nivelul B 3* – funcții publice cu statut special de execuție de bază, la numirea inițială, care necesită cunoștințe teoretice și practice în realizarea sarcinilor de complexitate redusă (santinelă, șofer, supraveghetor și inspector inferior al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor).

**9.** Nivelul echivalent al funcțiilor publice cu statut special din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor cu cele din instituțiile subordonate acesteia, este stabilit conform anexei nr.2.

### **III. REGULI ȘI CONDIȚII PRIVIND EVOLUȚIA ÎN CARIERĂ A FUNCȚIONARULUI PUBLIC CU STATUT SPECIAL**

**10.** Reguli și condiții privind evoluția în carieră a funcționarului public cu statut special sunt următoarele:

1) numirea inițială în funcțiile publice cu statut special, prevăzute în statele de personal ale instituțiilor sistemului administrației penitenciare se face la niveluri de bază – A 6 și B 3;

2) prin excepție de la prevederile sbpt.1), numirea poate fi efectuată într-o funcție publică cu statut special de nivelul A 5 sau B 2, dacă în statele de personal ale instituției sistemului administrației penitenciare nu sunt prevăzute funcții publice cu statut special de niveluri A 6 sau B 3 ori funcțiile respective nu au fost posibil de ocupat din sursă internă după organizarea unui concurs;

3) promovarea fără concurs într-o funcție publică cu statut special de execuție imediat superioară se efectuează la aceeași poziție din statele de personal, cu îndeplinirea condițiilor minime obligatorii cumulative, stabilite de prezentul Regulament.

**11.** Condițiile minime pentru promovarea într-o funcție publică cu statut special imediat superioară sunt stabilite în anexa nr.3.

**12.** În cazul modificării statelor de personal, promovarea în funcțiile publice cu statut special imediat superioare nou-create se efectuează cu respectarea regulilor și condițiilor privind evoluția în carieră, corespunzătoare nivelului ierarhic profesional, prevăzute în prezentul Regulament.

**13.** Trecerea funcționarului public cu statut special din corpul agenților de penitenciare în corpul ofițerilor de penitenciare se efectuează în funcții publice cu statut special de execuție la nivelul de bază – A 6, cu excepțiile prevăzute de prezentul Regulament.

### **IV. CURSURILE DE FORMARE PROFESIONALĂ**

**14.** Funcționarii publici cu statut special numiți în funcții publice cu statut special de conducere de nivelul A1-A3 sunt obligați să aprobe un curs de management și leadership în domeniul sistemului administrației penitenciare cu excepția situațiilor când participarea la astfel de cursuri nu a fost posibilă din motive neimputabile acestora, în acest caz funcționarii publici cu statut special care nu au participat la astfel de cursuri sunt obligați să le aprobe în anul următor sau imediat.

**15.** Cursurile de formare profesională sunt organizate și desfășurate de către Centrul de instruire al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau de către o altă instituție autorizată.

**16.** Cursurile de instruire profesională se organizează cel puțin odată pe an la care pot participa angajații sistemului administrației penitenciare potențiali candidați la funcțiile de conducere de nivelul A1 – A3 în bază de concurs al scrisorilor de motivație.

**17.** Funcționarii publici cu statut special confirmă faptul absolvirii cursului de formare profesională printr-un document eliberat de către instituția autorizată în acest sens.

## **V. PROCEDURA DE ACORDARE A GRADELOR SPECIALE ȘI CATEGORIILOR DE CALIFICARE**

**18.** Funcționarul public cu statut special numit în funcție, cu excepția celui care deține grad special sau militar, gradele speciale corespunzătoare funcției se acordă succesiv, conform:

1) pentru corpul ofițerilor de penitenciare, începând cu gradul special primar „inspector de justiție” până la plafonul stabilit pentru funcția publică cu statut special respectivă;

2) pentru corpul agenților de penitenciare, începând cu gradul special primar „agent superior de justiție” până la plafonul stabilit pentru funcția publică cu statut special respectivă.

**19.** Pentru corpul ofițerilor de penitenciare care întrunesc condițiile pentru acordarea gradului special sau categoriei de calificare următoare, directorul instituției subordonate depune un demers în adresa Direcției resurse umane a Direcției generale management instituțional a Administrației Naționale a Penitenciarelor la care va anexa formularele completate conform modelelor din anexele nr.4 și nr.5.

**20.** Pentru corpul agenților de penitenciare care întrunesc condițiile pentru acordarea gradului special sau categoriei de calificare următoare, subdiviziunea resurse umane acumulează formularele completate conform modelelor din anexele nr.4 și nr.5 și elaborează proiectul ordinului de acordare a gradului special sau categoriei de calificare, care se prezintă directorului instituției pentru aprobare.

**21.** În cazul apariției unor circumstanțe care împiedică acordarea gradului special sau a categoriei de calificare, subdiviziunea resurse umane a instituției subordonate informează despre situația respectivă, dar nu mai târziu de 24 ore, Direcția resurse umane a Direcției generale management instituțional a Administrației Naționale a Penitenciarelor, la adresa electronică a acesteia.

**22.** Ordinul privind acordarea gradelor speciale sau categoriilor de calificare este aprobat după consultarea acestuia cu persoana sau subdiviziunea responsabilă de protecția internă a instituției.

Anexa nr. 1

la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public  
cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare

**CLASIFICATORUL**  
**funcțiilor cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare și**  
**gradelor speciale corespunzătoare acestora**

<b>Corpul ofițerilor de penitenciare</b> <b>Funcții de conducere</b>		
<b>Nivelul ierarhic profesional</b>	<b>Titlul funcției</b>	<b>Plafonul gradelor speciale</b>
A 1	Director și director adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Chestor de justiție
	Șef și șef adjunct al Direcției generale a Administrației Naționale a Penitenciarelor	Comisar-șef de justiție
A 2	Șef și șef adjunct de direcție a Administrației Naționale a Penitenciarelor	
	Director și director adjunct de instituție subordonată Administrației Naționale a Penitenciarelor	
A 3	Șef de secție și șef de serviciu al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Comisar principal de justiție
	Șef de secție și de serviciu responsabili de formarea profesională a personalului din cadrul Centrului de instruire	
	Șef al secției de asalt și formare profesională din cadrul Detașamentului cu destinație specială „Pantera”	
	Șef și șef adjunct de secție/serviciu al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	Comisar de justiție
<b>Corpul ofițerilor de penitenciare</b> <b>Funcții de execuție</b>		
A 4	Ofițer principal de investigații și specialist principal al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Comisar principal de justiție
	Specialist principal, profesor al Centrului de instruire	
	Ofițer superior de investigații și specialist superior al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Comisar de justiție
	Ofițer de serviciu al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	

A 5	Ofițer de investigații și specialist al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Inspector principal de justiție
	Specialist principal al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	
	Specialist superior și ajutor al ofițerului de serviciu al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	
A 6	Specialist al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	
<b>Corpul agenților de penitenciare</b>		
B 1	Șef de schimb, șef de bloc, șef de escortă, șef de gardă, comandant de grupă al instituțiilor subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	Agent-șef principal de justiție
B 2	Asistent medical, supraveghetor principal și șef de cantină al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	Agent-șef de justiție
	Ajutor șef de schimb, supraveghetor superior, tehnician, chinolog, operator și inspector al instituției subordonate a Administrației Naționale a Penitenciarelor	
B 3	Santinelă, șofer, supraveghetor și inspector inferior al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor	Agent-șef adjunct de justiție

Anexa nr. 2

la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public  
cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare

**Nivelul echivalent al funcțiilor publice cu statut special din Administrația  
Națională a Penitenciarelor cu cele din instituțiile subordonate acesteia**

<b>Administrația Națională a Penitenciarelor</b>	<b>Instituțiile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor</b>
Șef de direcție a Administrației Naționale a Penitenciarelor	Director al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor
Șef adjunct de direcție a Administrației Naționale a Penitenciarelor Șef de secție a Administrației Naționale a Penitenciarelor	Director adjunct al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor
Șef de serviciu al Administrației Naționale a Penitenciarelor Ofițer principal de investigație și specialist principal al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Șef de secție al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor
Ofițer superior de investigație și specialist superior al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Șef de serviciu al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor
Specialist al Administrației Naționale a Penitenciarelor	Specialist principal al instituției subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor



Anexa nr. 3

la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public  
cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare

**CONDIȚII**  
**de evoluție în carieră**

<b>Nivel ierarhic profesional</b>	<b>Condiții minime obligatorii cumulative pentru promovare în funcții imediat superioare în sistemul administrației penitenciare</b>
<b>Corpul ofițerilor de penitenciare</b>	
<p><b>Nivelul A 3</b></p> <p><i>(funcții de conducere la nivelul de bază/inițial, cu excepția celor prevăzute la alin.(1) art.24 din Legea nr.300/2017</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) să îndeplinească cerințele specifice postului;</li> <li>2) să dețină funcții de nivelul A 4;</li> <li>3) să dețină studii superioare de master;</li> <li>4) să aibă cel puțin 3 ani experiență profesională în domeniul de specialitate pentru care urmează să fie promovat;</li> <li>5) să nu se afle în perioada efectuării anchetei de serviciu sau sub urmărire penală și să nu fie în perioada acțiunii unei sancțiuni disciplinare;</li> <li>6) să fi obținut în urma evaluării anuale a performanțelor profesionale calificativul cel puțin „ foarte bine” la ultimele două evaluări</li> </ol>
<p><b>Nivelul A 4</b></p> <p><i>(imediat superioară funcției de nivel A 5)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) să îndeplinească cerințele specifice postului;</li> <li>2) să aibă cel puțin 2 ani vechime în funcția de nivelul A 5;</li> <li>3) să aibă cel puțin 2 ani experiență profesională în domeniul de specialitate pentru care urmează să fie promovat;</li> <li>4) să fi absolvit un curs de perfecționare în domeniul de specialitate;</li> <li>5) să fi urmat cursurile de pregătire inițială;</li> <li>6) să fi obținut în urma evaluării anuale a performanțelor profesionale calificativul cel puțin „bine” la ultimele două evaluări;</li> <li>7) să nu se afle în perioada efectuării anchetei de serviciu sau sub urmărire penală și să nu fie în perioada acțiunii unei sancțiuni disciplinare</li> </ol>
<p><b>Nivelul A 5</b></p> <p><i>(imediat superioară funcției de nivel A 6)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) să îndeplinească cerințele specifice postului;</li> <li>2) să aibă cel puțin 1 an vechime în funcția de nivelul A 6;</li> <li>3) să aibă cel puțin 1 an experiență profesională în domeniul de specialitate pentru care urmează să fie promovat sau să participe la concurs;</li> <li>4) să fi absolvit un curs de perfecționare în domeniul de specialitate;</li> <li>5) să fi urmat cursurile de pregătire inițială;</li> <li>6) să fi obținut în urma evaluării anuale a performanțelor profesionale calificativul cel puțin „bine” la ultima evaluare;</li> <li>7) să nu se afle în perioada efectuării anchetei de serviciu sau sub urmărire penală și să nu fie în perioada acțiunii unei sancțiuni disciplinare</li> </ol>
<p><b>Nivelul A 6</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) să întrunească condițiile legale la angajarea inițială;</li> <li>2) să corespundă cerințelor specifice postului;</li> </ol>

<i>(funcție de bază, inițială)</i>	3) să dețină studii superioare corespunzătoare.
<b>Corpul agenților de penitenciare</b>	
<b>Nivelul B 1</b>  <i>(funcții cu atribuții de conducere)</i>	1) să îndeplinească cerințele specifice postului; 2) să aibă cel puțin 2 ani vechime în funcții de nivelul B 2; 3) să aibă cel puțin 2 ani experiență profesională în domeniul de specialitate pentru care urmează să fie promovat; 4) să dețină studiile stabilite de Nomenclatorul privind nivelul de învățământ și ciclul de studii minim necesare pentru ocuparea funcțiilor corpului agenților de penitenciare; 5) să fi absolvit un curs de perfecționare în domeniul de specialitate; 6) să fi urmat cursurile de pregătire inițială; 7) să fi obținut în urma evaluării anuale a performanțelor profesionale calificativul cel puțin „bine” la ultimele două evaluări; 8) să nu se afle în perioada efectuării anchetei de serviciu sau sub urmărire penală și să nu fie în perioada acțiunii unei sancțiuni disciplinare
<b>Nivelul B 2</b>  <i>(funcție de execuție, imediat superioară funcției de nivel B 3)</i>	1) să îndeplinească cerințele specifice postului; 2) să aibă cel puțin 1 an vechime în funcții de nivelul B 3; 3) să aibă cel puțin 1 an experiență profesională în domeniul de specialitate pentru care urmează să fie promovat; 4) să dețină studiile stabilite de Nomenclatorul privind nivelul de învățământ și ciclul de studii minim necesare pentru ocuparea funcțiilor corpului agenților de penitenciare; 5) să fi absolvit un curs de perfecționare în domeniul de specialitate; 6) să fi urmat cursurile de pregătire inițială; 7) să fi obținut în urma evaluării anuale a performanțelor profesionale calificativul cel puțin „bine” la ultima evaluare; 8) să nu se afle în perioada efectuării anchetei de serviciu sau sub urmărire penală și să nu fie în perioada acțiunii unei sancțiuni disciplinare;
<b>Nivelul B 3</b>  <i>(funcție de bază, inițială)</i>	1) să întrunească condițiile legale la angajarea inițială; 2) să corespundă cerințelor specifice; 3) să dețină studiile stabilite de Nomenclatorul privind nivelul de învățământ și ciclul de studii minim necesare pentru ocuparea funcțiilor corpului agenților de penitenciare

la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarilor publici  
cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare

### Formular

Nr.	Numele, Prenumele, Nr. Personal, Gradul special deținut, Funcția, Instituția	Data acordării /confirmării/ data expirării	Calificativul de evaluare în ultimii doi ani de activitate		Notă (se vor indica perioadele care nu se includ în termenul de aflare în grad special, precum și alte informații relevante)
1.	Ionel Ion (R-000000), inspector superior de justiție, specialist al secției siguranță și regim penitenciar al Penitenciarului nr.1-Taraclia	20.01.2015 - 20.01.2018	Bine	Bine	

Anchete de serviciu, sancțiuni disciplinare active, dosare penale nu are.

Șef al subdiviziunii resurse umane (se indică instituția) al ANP,  
gradul special

Prenume Nume

Director al (se indică instituția) al ANP,  
gradul special

Prenume Nume



Anexa nr. 5  
la Regulamentul cu privire la evoluția în carieră a funcționarului public  
cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare

**Domnului** \_\_\_\_\_  
(nume, prenume.)

**Director al** \_\_\_\_\_  
(denumirea instituției)

\_\_\_\_\_  
(gradul special)

### Raport

Rog, să mi se confere categoria de calificare „Specialist de categoria I”.  
Categoria de calificare „Specialist de categoria II”, mi-a fost conferită prin  
ordinul

\_\_\_\_\_  
(denumirea subdiviziunii, numărul, data, luna, anul)

La evaluarea performanțelor profesionale în anul \_\_\_\_\_ am obținut  
calificativul \_\_\_\_\_, iar în anul \_\_\_\_\_, calificativul  
\_\_\_\_\_.  
(calificativul obținut) (calificativul obținut)

Declar pe propria răspundere că, actualmente, nu sunt supus anchetei de serviciu,  
nu am calitate de bănuț, învinuit sau inculpat și nu sunt sancționat disciplinar.

\_\_\_\_\_  
(data, luna, anul)

\_\_\_\_\_  
(funcția, numele, prenumele)

\_\_\_\_\_  
(gradul special) (semnătura)

COORDONAT:

**Șeful subdiviziunii resurse umane a/al** \_\_\_\_\_  
(denumirea instituției)

\_\_\_\_\_  
(gradul special) (semnătura) (prenumele, numele)

\_\_\_\_\_  
(data, luna, anul)

