



MINISTERUL JUSTIȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA

ORDIN

mun. Chișinău

„16” martie 2021

Nr. 126-μ

Cu privire la aprobarea Planului de dezvoltare profesională al angajaților din cadrul aparatului central al Ministerului Justiției pentru anul 2021

În temeiul art. 37 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și pct. 36 din Regulamentul cu privire la dezvoltarea profesională continuă a funcționarilor publici, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2009,

ORDON:

1. Se aprobă Planul de dezvoltare profesională al angajaților din cadrul aparatului central al Ministerului Justiției pentru anul 2021, conform anexei.

2. Serviciul resurse umane și probleme speciale va asigura realizarea activităților de instruire planificate și va ține evidența datelor referitoare la instruirea angajaților.

/ Ministru

Fadei NAGACEVSCHI

Aprobat prin
Ordinul ministrului Justiției
nr. 146-L din 16 martie 2021

**Planul de dezvoltare profesională
al angajaților din cadrul aparatului central al Ministerului Justiției pentru anul 2021**

Nr. d/o	Denumirea cursului	Categoria de participanți	Termen de realizare	Prestatorii serviciilor de instruire	Sursa de finanțare	Responsabili de organizare
INSTRUIRE INTERNĂ						
1.	Declaraarea averii și intereselor personale	Personal cu funcții de conducere/ execuție	pe parcursul anului	Autoritatea Națională de Integritate	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
2.	Regimul juridic al incompatibilităților și restricțiilor	Personal cu funcții de conducere/ execuție	pe parcursul anului	Autoritatea Națională de Integritate	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
3.	Managementul documentelor	Personal cu funcții de conducere/ execuție	pe parcursul anului	prestatori de servicii de instruire	bugetul autorității	Serviciul resurse umane și probleme speciale
4.	Protecția civilă și apărarea împotriva incendiilor	Personal cu funcții de conducere/ execuție	pe parcursul anului	prestatori de servicii de instruire	bugetul autorității	Serviciul resurse umane și probleme speciale
5.	Regimul juridic al cadourilor	Personal cu funcții de conducere/ execuție	pe parcursul anului	Centrul Național Anticorupție	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
6.	Implementarea Codului administrativ: provocări și oportunități	Personal cu funcții de conducere/ execuție	pe parcursul anului	prestatori de servicii de instruire	bugetul autorității	Serviciul resurse umane și probleme speciale
INSTRUIRE EXTERNĂ						
1.	Integrarea profesională în funcția publică	Funcționari publici debutanți	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
2.	Management și leadership	Personal cu funcții de conducere/ execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
3.	Managementul crizei și gestionarea riscurilor	Personal cu funcții de conducere/ execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
4.	Cultivarea integrității în serviciul public	Personal cu funcții de conducere/ execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
5.	Eficientizarea activității profesionale în administrația publică	Personal cu funcții de conducere/ execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
6.	Elaborarea și coordonarea proiectelor de acte normative	Personal cu funcții de conducere/ execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale

7.	Sistemul de control intern managerial în sectorul public	Personal cu funcții de conducere/execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
8.	Managementul conflictelor	Personal cu funcții de conducere/execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale
9.	Gestionarea eficientă a stresului	Personal cu funcții de conducere/execuție	Conform planului-grafic	AAP (comanda de stat)	nu necesită surse	Serviciul resurse umane și probleme speciale