

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul Legii pentru pentru modificarea și completarea Legii nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici

1. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 153 din 31 august 2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, în vigoare din 21 august 2012, a fost modificată structura secretariatului instanțelor judecătorești, fiind instituite noi funcții publice, ca cea de „Șef al secretariatului instanței judecătorești” și „Asistent judiciar”.

În acest context, au fost operate amendamente în Capitolul I din clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155 din 21 iulie 2012, în care pozițiile „Secretar al instanței judecătorești” și „Referent al judecătorului” au fost substituite cu pozițiile „Șef al Secretariatului instanței judecătorești” și, respectiv „Asistent judiciar”. Modificările respective, însă nu au fost operate în Anexa nr. 2 din Legea nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

Aceste circumstanțe, în prezent creează impedimente pentru includerea acestor funcții în statul de personal al instanțelor judecătorești, la angajarea și salarizarea acestor funcționari, precum și implementarea Legii nr. 153 din 31 august 2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Suplimentar, în temeiul Legii nr. 153 din 31.08.2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, au fost operate modificări în Legea privind organizarea judecătorească. Conform acestora structura secretariatului instanțelor judecătorești se constituie din grefă și serviciul administrativ. Grefa secretariatului instanței judecătorești asistă judecătorii în procesul de înlăptuire a justiției. În cadrul grefei se instituie, respectiv, subdiviziuni ale grefierilor, asistenților judiciari, traducătorilor, interpreților, precum și subdiviziuni pentru generalizarea statisticii judiciare, analiza, sistematizarea și unificarea practicii judiciare, precum și subdiviziuni pentru documentarea și asigurarea desfășurării procesului judiciar. Personalul grefei este compus din funcționari publici, supuși reglementărilor Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Însă, prevederile Legii privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici în partea ce se referă la judecătorii nu oferă posibilitatea implementării prevederilor sus-menționate.

Astfel, la solicitarea Consiliului Superior al Magistraturii, MinisteruHustiției a elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 48 din 23 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

Scopul general al proiectului este eliminarea unor deficiențe legislative în domeniul salarizării unor funcționari din Jrul judecătorilor, precum și asigurarea implementării efective a Legii nr. 153 din 31 august 2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Descrierea detaliată a modificărilor și completărilor propuse sînt prezentate detaliat în punctele ulterioare ale prezentei note informative.

2. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi.

Un prim aspect al proiectului de Lege vizează substituirea la compartimentele „Curtile

de apel" și „Judecătoria, inclusiv cea militară, procuraturile teritoriale și cele specializate" din Anexa nr. 2 a Legii privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici, a pozițiilor „Secretar al instanței judecătorești" și „Referent al judecătorului" cu pozițiile „Șef al secretariatului instanței judecătorești" și „Asistent al judecătorului".

Totodată, în temeiul Legii nr. 153 din 31.08.2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, au fost operate modificări în Legea cu privire la Curtea Supremă de Justiție, potrivit căreia sintagma „Șef al Aparatului Curții Supreme de Justiție" a fost substituită cu sintagma „Șef al Secretariatului Curții Supreme de Justiție". Drept consecință, se propune substituirea în Anexa nr. 2 din Legea privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici a pozițiilor „Șef al Aparatului Curții Supreme de Justiție" și „Șef adjunct al Aparatului Curții Supreme de Justiție" cu pozițiile „Șef al Secretariatului Curții Supreme de Justiție" și, respectiv, „Șef adjunct al Secretariatului Curții Supreme de Justiție".

Un al doilea aspect al proiectului se referă la operarea modificărilor în Legea privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici în vederea creării mecanismelor de implementare a modificărilor operate în art. 46 alin. (1) și (2) din Legea privind organizarea judecătorească.

Conform Secțiunii a III-a a Clasificatorului unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155 din 21.07.2011, în instanțele judecătorești pot fi instituite, inclusiv, următoarele funcții publice de conducere și funcții publice de execuție:

- șef/șef adjunct direcție;
- șef/șef adjunct secție;
- șef/șef adjunct secție în cadrul direcției;
- șef serviciu.

Potrivit pct. 1 al Normelor privind instituirea subdiviziunilor structurale ale autorității publice (Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.1001 din 26.12.2011), subdiviziunile structurale ale autorității publice se vor institui cu respectarea următoarelor norme:

- direcție autonomă - cel puțin 5 unități de personal;
- secție autonomă și secție în componența altei subdiviziuni - cel puțin 4 unități de personal;
- serviciu autonom și serviciu în componența altei subdiviziuni - cel puțin 1 unitate de personal.

Punctul 7 din Norme stabilește că autoritatea judecătorească vor utiliza titlurile de funcții de conducere de nivel superior, de conducere și de execuție prevăzute în Clasificatorul unic al funcțiilor publice.

Din reglementările normative menționate rezultă că, subdiviziunile structurale (direcție, secție, secție în cadrul direcției, serviciu), funcțiile de conducere ale acestora, precum și funcțiile de consultant, consultant principal și consultant superior, pot fi instituite atât în Consiliul Superior al Magistraturii și Curțile de Apel, cât și în judecătorii, inclusiv cele specializate. Însă, Legea nr. 48 din 22.03.2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici în compartimentul ce se referă la judecătorii nu prevede salarii pentru funcțiile de șef direcție, șef secție, șef serviciu.

Urmare a deficienței legislative menționate toate judecătorii din Republica Moldova nu pot să elaboreze și să avizeze statele de personal, iar funcționarii din cadrul lor, până în prezent, nu pot beneficia de salariile stabilite prin Legea nr. 48 din 22.03.2012.

Astfel, proiectul de Lege propune completarea anexei nr. 2 din Legea privind salarizarea funcționarilor publici cu pozițiile „Șef direcție", „Șef secție", „Șef secție în cadrul direcției" și „Șef serviciu".

Totodată, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 din 31 august 2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, au fost introduse modificări în art. 25 din Legea nr. 947-XIII din 19 iulie 1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii, conform cărora hotărârile Consiliului Superior al Magistraturii pot fi contestate la Curtea Supremă de

Justiție, de orice persoană interesată, în termen de 15 zile de la data comunicării, doar în partea ce se referă la procedura de emitere/adoptare. Contestațiile se examinează în complet de 9 judecători. În corespundere cu prevederile legale, Curtea Supremă de Justiție va examina, ca primă instanță, contestațiile la hotărârile Consiliului Superior al Magistraturii și respectiv, în cadrul ședinței de judecată urmează a fi întocmit un proces-verbal care, potrivit art. 257 alin. (1) CPC, se întocmește de grefier.

Astfel, s-a considerat oportun instituirea funcției de grefier în structura secretariatului Curții Supreme de Justiție și respectiv, în acest context a devenit necesară operarea modificărilor în Anexa nr.2 la Legea privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

3. Impactul proiectului

Proiectul va contribui la implementarea efectivă a prevederilor Legii nr. 153 din 31 august 2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

4. Reglementările corespondente ale legislației comunitare

În ce privește legislația comunitară, ținem să precizăm că la nivelul Uniunii Europene domeniul care cade sub incidența prezentului proiect de lege nu este reglementat, fiecare stat fiind competent să-l reglementeze individual.

5. Fundamentarea economico-financiară.

Implementarea proiectului de lege nu presupune alocări financiare suplimentare din contul mijloacelor bugetare, deoarece prevederile proiectului urmează a fi implementare în limita resurselor alocate deja.

6. Obiecțiile și recomandările pe marginea proiectului înaintate de către instituțiile interesate și concluziile acestora

Proiectul respectiv a fost coordonat cu organele interesate. În mod special a fost solicitată opinia Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Consiliului Superior al Magistraturii și tuturor instanțelor judecătorești.

În adresa Ministerului Justiției au fost remise opiniile a 27 de instituții, dintre care 9 judecătorii au susținut proiectul fără obiecții. Celelalte instituții au formulat comentarii și recomandări (25 obiecții/recomandări/comentarii), care au fost incluse în sinteza anexată la proiect și care au fost luate în calcul la definitivarea proiectului.

De asemenea, proiectul a fost supus expertizei anticorupție și nu conține factori de coruptibilitate.

Ministru

Vladimir GROSU