

RAPORT

privind activitatea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei

pentru 100 de zile

Pe parcursul perioadei de raportare Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei și-a desfășurat activitatea în conformitate cu activitățile trasate în Programul de activitate a Guvernului (2015-2018), precum și a Notelor informative din partea partenerilor de dezvoltare.

În perioada de referință ministerul a lucrat asupra promovării reformelor social-economice inițiate în scopul asigurării securității sociale a populației, sporirii nivelului de ocupare a forței de muncă, acordării asistenței sociale păturilor defavorizate, promovării unei politici familiale adecvate cerințelor, asigurării abordării complexe a principiului egalității genurilor în politicile naționale, elaborării și aplicării de noi mecanisme de protecție socială a categoriilor de populație nevoiașe, etc.

Rezultatele obținute în această perioadă pe domeniile principale de activitate se prezintă după cum urmează:

- La domeniul **Muncă, migrație de muncă și politici salariale**

În vederea perfecționării legislației muncii, pentru asigurarea unui echilibru între drepturile și interesele angajatorilor și salariaților a fost supus reavizării proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al RM care a fost definitivat și remis în mod repetat Guvernului pentru examinare și aprobare. Proiectul prevede modificarea și/sau completarea a circa 40 de articole ale Codului muncii.

În același sens, a fost elaborat proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru abrogarea HG nr. 624 din 6 octombrie 1993 avînd ca scop asigurarea respectării dreptului la libera alegere a muncii, precum și a dreptului la egalitatea de șanse și de tratament în materie de angajare și profesie, fără discriminare în funcție de sex. Proiectul a fost expedit spre avizare autorităților interesate și partenerilor sociali.

A fost definitivat și prezentat Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, proiectul Convenției colective (nivel național) pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Convenția colectivă nr.2 din 9 iulie 2004 „Timpul de muncă și timpul de odihnă” care are drept scop perfecționarea și concretizarea conținutului normativ al Convenției vizate.

În contextul transpunerii în legislația națională a directivelor Uniunii Europene în domeniul raporturilor de muncă, securității și sănătății în muncă a fost elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Codului Muncii avînd drept scop transpunerea Directivei 94/533/CEE din 14 octombrie 1991 privind obligația angajatorului de a informa lucrătorii asupra condițiilor aplicației contractului sau raportului de muncă și Directiva 1997/70/CE din 28 iunie 1999 acordul-cadru cu privire

la munca pe durată determinată, încheiată între CES, UNICE ȘI CEEP. Proiectul a fost expediat spre avizare autorităților interesate și partenerilor sociali.

La capitolul ce prevede ajustarea nomenclatorului meseriilor (profesiilor) pentru instuirea și pregătirea cadrelor de învățământ secundar profesional la necesitățile economice ale țării a fost elaborat proiectul Hotărîrii de Guvern cu privire la Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și ale meseriilor/profesiilor, care a fost coordonat cu ministerele de resort și partenerii sociali și urmează a fi prezentat Guvernului spre aprobare. Proiectul noului Nomenclator este ajustat la cerințele pieței muncii privind pregătirea profesională a muncitorilor în corespundere cu Clasificatorul Ocupațiilor din RM (CORM-2014) și structura sa corespunde cu Clasificarea Internațională Standard a domeniului de educație și formare profesională (ISCED-F 2013). Totodată, proiectul vizat este elaborat și în corespundere cu prevederile Codului Educației RM nr. 152 din 17 iulie 2014 și Strategia de dezvoltare a învățământului vocațional/tehnic pe anii 2013-2020, aprobat HG nr. 97 din 1 februarie 2013.

Referitor la gestionarea de către stat a procesului migrațional prin îmbunătățirea statutului social și încheierea acordurilor bilaterale în domeniul migrației de muncă a fost inițiată și este în proces de finalizare etapa a V-a de implementare a Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel cu privire la angajarea temporară a lucrătorilor din Republica Moldova în anumite sectoare din Statul Israel (Sectorul construcțiilor). Au fost examinate circa 4000 de solicitări/dosare, în rezultatul cărora 741 de lucrători moldoveni vor fi angajați la mai multe companii de construcții din țara respectivă. Tot la acest capitol a fost inițiat dialogul cu Oficiul francez pentru imigrare și integrare (OFII), pe marginea unui proiect de acord între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Franceze privind mobilitatea tinerilor profesioniști. Au avut loc două întrevederi, în urma cărora a fost definitivată propunerea proiectului de acord asupra căruia vor fi inițiate negocierile în perioada imediat următoare.

În vederea realizării activităților prevăzute în Planul de acțiuni pentru anul 2014-2016 privind susținerea reintegrării cetățenilor reîntorși de peste hotare, (HG nr. 339 din 20 mai 2014), a fost elaborat și pregătit pentru semnare conceptul de instituire și funcționare al Biroului de informare și consiliere în domeniul migrației și reintegrării care urmează a fi organizate în cadrul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Totodată, este în curs de definitivare elaborarea Rețelei multidisciplinare de conlucrare în vederea prestării serviciilor de informare și consiliere a beneficiarilor. Trimestrial are loc monitorizarea activității a 4 centre de informare și consiliere a migranților și persoanelor revenite în țară, instituite cu suportul Proiectului NEXUS.

Majorarea graduală a salariului minim pe țară în vederea creșterii protecției sociale a salariaților a fost realizată prin aprobarea Hotărârea Guvernului nr. 219 din 29 aprilie 2015 cu privire la modificarea punctului 1 din Hotărârea Guvernului nr.165 din 9 martie 2010. Astfel, începând cu 1 mai 2015, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități), se stabilește în mărime de 11,25 lei pe oră, sau 1900 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună”.

Pentru îmbunătățirea condițiilor de salarizare a angajaților din sectorul bugetar au fost întreprinse mai multe inițiative de modificare a legislației. Astfel, a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 153 din 7 aprilie 2015 cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului prin care au fost operate modificări la un șir de hotărâri ale Guvernului, inclusiv Hotărârea Guvernului nr.650 din 12.06.2006 „Privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice”, prin ajustarea prevederilor acesteia la cerințele legislației în vigoare.

De asemenea, a fost completat pct.16 din hotărâre cu noi aliniate privind recalcularea ajutorului material în cazul eliberării din funcție înainte de expirarea anului de gestiune și ajustat la prevederile art.34¹ din Legea nr.355-XVI din 23.12.2005.

În scopul aducerii în concordanță a prevederilor Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici cu prevederile hotărârilor Curții Constituționale nr.24 din 10 septembrie 2013 și nr.25 din 6 noiembrie 2014 a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 199 din 23 aprilie 2015, prin care gradele de salarizare pentru funcționarii publici din secretariatele instanțelor judecătorești (Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție, Curțile de apel și Judecătorii), inclusiv secretariatul Curții Constituționale au fost majorate cu 2-3 grade. Proiectul de lege a fost prezentat Parlamentului spre adoptare.

La 22 aprilie 2015 a fost semnat Acordul suplimentar la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013 între MMPSF și Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice, care se completează cu Anexa nr.2 lista-tip a ramurii „Protecția socială” a lucrătorilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților instituțiilor din subordine li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe. Totodată, pentru a atinge nivelul salariului mediu prognozat pe țară, salariile lunare ale cadrelor didactice, stabilite în anexa nr.11 la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 urmează a fi majorate, de la 1 septembrie 2015, cu 3 %. În acest scop s-a elaborat proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, care la moment este înaintat spre examinare și avizare în modul stabilit.

- La domeniul Asigurări sociale

În vederea perfecționării mecanismului actual de stabilire și indexare a pensiilor și sporirii gradului de echitate socială, precum și a ritmului de fructificare a veniturilor din pensii a fost aprobată Hotărîrea Guvernului nr. 61 din 06.03.2015 cu privire la indexarea prestațiilor de asigurări sociale și a unor prestații sociale de stat. Hotărîrea de Guvern prevede indexarea cu 7,95% a prestațiilor de asigurări sociale și cu 5,1% a prestațiilor sociale. Refertor la nivelul de creștere a pensiilor a fost elaborat proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative (instituirea pensiei de bază), care urmează a fi expediat Cancelariei de Stat pentru examinare și prezentare în cadrul ședinței de Guvern. Proiectul de lege menționat propune substituirea suportului financiar de stat cu pensia de bază, care se va acorda în sumă fixă tuturor persoanelor care beneficiază de pensie pentru limită de vîrstă, indiferent de mărimea acesteia.

La capitolul Acorduri bilaterale de securitate socială cu unele țări în care activează migranți moldoveni, menționăm că în perioada 27-30 aprilie, la Istanbul, au avut loc negocierile pe marginea proiectului Aranjamentului Administrativ și formularelor pentru implementarea Acordului în domeniul securității sociale între Republica Moldova și Republica Turcia. Scopul acordului este de a proteja drepturile sociale ale cetățenilor RM, care desfășoară o activitate de muncă sau domiciliază pe teritoriul Republicii Turcia.

Pentru îndeplinirea procedurilor interne în vederea punerii în vigoare a Acordului între Republica Moldova și Republica Lituania în domeniul protecției sociale a fost elaborate setul de materiale necesar și expediate Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene. Totodată, în adresa MAEIE a fost expediat setul de materiale necesar pentru aprobarea semnării Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului în domeniul securității sociale între Republica Moldova și Regatul Belgiei. Proiectul Aranjamentului Administrativ are rolul de a facilita implementarea acordului.

- La domeniul **Asistență socială**

În contextul asigurării accesului la servicii sociale de calitate pentru persoanele în situație de dificultate, inclusiv prin perfecționarea cadrului normativ care reglementează modul de organizare și funcționare a serviciilor sociale au fost întreprinse mai multe măsuri ce prevăd modificări, și anume elaborarea proiectului hotărîrii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social Centrul de zi pentru copii în situație de risc și a standardelor minime de calitate, care actualmente se află în proces de definitivare, urmînd a fi prezentat Guvernului pentru examinare și aprobare. La fel și proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la aprobarea modificărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului”, care include modificări la prevederile Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social „Asistență personală”, aprobat prin HG nr. 314 din 23 mai 2012, Regulamentului privind prestarea serviciilor de comunicare prin utilizarea limbajului mimico-gestual/limbajului semnelor cu ajutorul interpretului, aprobat prin HG nr. 333 din 14 mai 2014, și a prevederilor Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social „Plasament familial pentru adulți”,

aprobat prin HG nr. 75 din 03 februarie 2014. Proiectul hotărîrii a fost examinat și avizat de către ministerele de resort și a fost transmis spre examinare și aprobare Guvernului (scrisoarea nr. 07/760 din 11.05.2015).

Referitor la îmbunătățirea metodologiei de acordare a ajutorului social, cu asigurarea orientării către categoriile defavorizate, menționăm că în Legea bugetului de stat pentru anul 2015, începînd cu 1 aprilie 2015, nivelul venitului lunar minim garantat este stabilit în mărime de 765 lei (anterior era 720 lei). Astfel, a fost elaborat proiectul Hotărîrii Guvernului ”Pentru aprobarea proiectului legii pentru modificarea Legii nr. 133 din 13.06.2008”, care prevede majorarea nivelului venitului lunar minim garantat al copilului de la 50% la 70%, adică la nivelul unui adult, indexarea anuală a nivelului venitului lunar minim garantat, etc..

Totodată, a fost inițiată elaborarea proiectului hotărîrii Guvernului ”Pentru modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr. 1167 din 16.10.2008”, care va prevedea îmbunătățiri ale mecanismului de acordare a prestațiilor de ajutor social și ajutor pentru perioada rece a anului.

În conformitate cu informația parvenită de la CNAS, de la începutul anul 2015, în lista de plată a prestației de ajutor social au fost incluse:

Luna de plată	Nr. beneficiari	calculat, mil.lei
Ianuarie	37791	26,9
Februarie	41068	28,9
Martie	44073	31,9

Cuquantumul mediu al prestației de ajutor social, la situația din februarie 2015 se prezintă după cum urmează:

Marimea medie a prestație pe familie (lei) în dependenta de tipul familie și mediul de trai

Categorია	Categorია detaliat	Prestația, lei		
		Rural	Urban	Total
Vârsta de pensionare	solitar (<vîrsta de pensionare)	449	431	444
	solitar (>vîrsta de pensionare)	229	195	216
Familii cu copii	cuplu + 1 copil	819	829	820
	cuplu + 2 copii	1,125	1,076	1,120
	cuplu + 3 și mai mulți copii	1,633	1,528	1,623
	1 adult + copii	1,009	997	1,006
Mărimea gospodăriei, persoane	1.00	368	319	352
	2.00	496	537	506
	3.00	827	889	839
	4.00	1,080	1,119	1,086
	5.00	1,296	1,400	1,310
	6+	1,688	2,057	1,733
Gradul de disabilitate	famili cu 1+ invalizi (gr. 1)	609	614	610
	famili cu 1+ invalizi (gr. 2)	562	485	540
	famili cu 1+ invalizi (gr. 3)	711	643	695

În contextul sporirii gradului de protecție financiară a cetățenilor prin perfecționarea mecanismului actual de acordare a ajutoarelor pentru perioada rece a anului, și datorită

faptului că prin Legea bugetului de stat pentru anul 2015, începînd cu 1 aprilie 2015, nivelul venitului lunar minim garantat a fost stabilit în mărime de 765 lei (anterior era 720 lei), pentru perioada noiembrie-decembrie 2015 - la solicitarea APRA acest nivel va constitui 1224 lei (anterior era 1152 lei), ceea ce va permite menținerea și încadrarea unui număr mai mare de familii defavorizate la acordarea APRA.

În conformitate cu informația parvenită de la CNAS, în anul 2015, în lista de plată a prestației ajutor pentru perioada rece a anului au fost incluse:

Luna de plată	Nr. beneficiari	calculat, mil.lei
Ianuarie	100935	28,2
Februarie	113462	30,9
Martie	121652	32,8

Inițierea elaborării proiectului hotărîrii Guvernului ”Pentru modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr. 1167 din 16.10.2008”, care va prevedea îmbunătățiri ale mecanismului de acordare a prestațiilor de ajutor social și ajutor pentru perioada rece a anului.

Referitor la implementarea recomandărilor și observațiilor Comitetului ONU pentru drepturile persoanelor cu dizabilități menționăm că la data de 07.05.2015 a fost adoptat în lectură finală Legea pentru modificarea și completarea unor acte legislative, care prevede ajustarea cadrului legislativ existent la prevederile Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități (ratificată prin Legea nr.166 din 09.07.2010) și ale Legii nr. 60 din 30.03.2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități. Prin adoptarea Legii menționate, au fost excluse prevederile discriminatorii din Codul electoral, Codul civil, Codul de procedură civilă și Legea cu privire la asociațiile obștești, și s-a acordat dreptul la vot persoanelor declarate incapabile, precum și dreptul de a contesta deciziile instanțelor de judecată privind declararea incapacității lor și dreptul de a institui și de a fi membri ai asociațiilor obștești. Prevederile menționate mai sus vor intra în vigoare odată cu publicarea lor în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Tot în acest sens, a fost aprobată Hotărîrea Guvernului nr. 174 din 16 aprilie 2015, cu privire la modificarea punctului 7 din anexa nr. 1 la Hotărîrea Guvernului nr. 1268 din 21 noiembrie 2007, care prevăd majorarea cuantumului compensației anuale pentru cheltuielile de deservire cu transport a persoanelor cu dizabilități ale aparatului locomotor cu 100 lei (de la 700 lei/anual la 800 lei/anual). De compensația menționată beneficiază circa 12 500 de persoane cu dizabilități ale aparatului locomotor.

Pentru elaborarea unui mecanism imparțial de evaluare a beneficiarilor de alocații de dizabilitate în vederea stabilirii capacității de muncă a fost elaborat proiectul de Hotărîre a Guvernului ce prevede modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr. 65 din 23.01.2013 ”Cu privire la determinarea dizabilității și capacității de muncă”, care

prevăd reorganizarea structurii și modului de organizare și funcționare a Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă și structurilor teritoriale. După definitivare proiectul menționat v-a fi transmis spre examinare și avizare ministerelor de resort.

În scopul susținerii părinților adoptivi și a tutorilor/curatorilor în creșterea și educația copiilor adoptați și cei aflați sub tutelă/curatelă precum și prevenirea instituționalizării copiilor prin dezvoltarea serviciilor alternative a fost aprobată Hotărârrea Guvernului nr.140 din 06.04.2015 avînd ca scop modificarea punctului 10 al Hotărîrii Guvernului nr.198 din 16.04.1993, prin care a fost majorat cu 100 lei cuantumul indemnizațiilor lunare pentru întreținerea copiilor aflați sub tutelă/curatelă și copiilor adoptați.

A fost elaborat proiectul hotărîrii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru de activitate a Comisiei pentru protecția copilului aflat în dificultate, care are drept scop extinderea atribuțiilor Comisiei vizate privind examinarea cazurilor de dezinstituționalizare a copiilor din servicii de tip rezidențial și plasamentul planificat al acestora în serviciul de tutelă/curatelă sau servicii de tip familial în cazul în care reintegrarea copilului în familia biologică nu este posibilă și eliberarea avizului privind acordarea și mărirea ajutorului bănesc în cadrul Serviciului social de sprijin pentru familiile cu copii.

La compartimentul ce prevede dezvoltarea politicilor proactive de susținere a familiilor cu copii, a fost elaborat și promovat proiectul legii privind prestațiile sociale pentru copii, care prevede că mărirea indemnizației unice la nașterea copilului va fi stabilită în cuantum egal cu valoarea monetară a coșului minim de bunuri necesare la nașterea copilului, calculată pentru anul precedent. Conform datelor Institutului de Cercetări Juridice și Politice al Academiei de Științe a Moldovei cheltuielile pentru procurarea setului minim de bunuri la nașterea copilului constituie 5500 lei, care include următoarele bunuri: pătuc, cărucior, hăinuțe, plapumă, sticlute, suzete și articole de igienă.

Totodată, proiectul legii va garanta dreptul la prestații sociale pentru continuarea studiilor în cazul copiilor rămași temporar fără ocrotire părintească.

Referitor la dezvoltarea serviciilor destinate vârstei preșcolare și a rețelei de creșe, inclusiv cu participarea angajatorilor privați, menționăm că la moment se află în proces de elaborare cadrul normativ pentru organizarea și funcționarea Centrului de zi pentru îngrijirea copiilor cu vârsta de la 4 luni pînă la 2 sau, după caz, 3 ani, care va avea drept grup țintă copiii din familiile defavorizate (în special familiile monoparentale, familiile cu mulți copii), pentru care lipsa unor astfel de servicii poate avea drept consecință abandonul sau separarea copilului de familie. Totodată, în scopul promovării unor măsuri eficiente pentru concilierea vieții de familie cu cea profesională, actualmente este în proces de elaborare cadrul normativ pentru reglementarea activității profesionale a bonelor (proiectul legii pentru completarea anexei la Legea nr. 93-XIV din 15 iulie

1998 cu privire la patenta de întreprinzător și proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind exercitarea profesiei de bună).

În contextul consolidarea capacităților angajaților instituțiilor publice implicate în procesul de incluziune socială pe parcursul perioadei de raportare s-a organizat mai multe evenimente, inclusiv:

1. În perioada 02 - 06 februarie 2015, cu suportul Uniunii Europene prin intermediul Programului de asistență și expertiză în domeniul protecției sociale „SOCIEUX” s-a organizat un Atelier de lucru în cadrul căruia s-a examinat și analizat provocările actuale în dezvoltarea serviciului de reabilitare profesională a persoanelor cu dizabilități, inclusiv experții internaționali au evaluat și au identificat necesitățile pentru îmbunătățirea calității acestui serviciu. La eveniment au participat reprezentanții autorităților publice implicate în procesul de reabilitare profesională și ONG-urile din domeniu.
2. La 13 martie 2015, în parteneriat cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova au organizat o Masă Rotundă cu genericul: “Mecanismul de determinare a dizabilității și capacității de muncă în Republica Moldova”. La eveniment au participat aproximativ 50 de reprezentanți, inclusiv din cadrul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei și mai multor instituții din subordine.
3. În perioada 17-20 martie 2015, cu suportul Biroul Atașatului pentru Muncă, Afaceri Sociale și Protecția Consumatorului din cadrul Ambasadei Austriei în Republica Moldova și Centrul de Formare și Reabilitare Profesională din Austria (BBRZ) au organizat Atelierul de lucru cu tematica „Transmiterea experienței Austriei în domeniul reabilitării profesionale a persoanelor cu dizabilități după modelul Centrului BBRZ”.
4. În perioada 22 aprilie – 23 aprilie curent, a fost organizat Atelierul de lucru privind Serviciul de reabilitare profesională pentru persoanele cu dizabilități. În cadrul atelierului de lucru invitații și conducerea ministerului au discutat despre prevederile legislației naționale în domeniul incluziunii în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Totodată, a fost prezentată experiența Norvegiei în incluziunea în câmpul muncii și prestarea serviciilor de reabilitare profesională pentru persoanele cu dizabilități.

- La domeniul **Politici de gen**

Pentru promovarea și creșterea reprezentării femeilor în funcții decizionale în structurile de reprezentare publică și politică Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei a propus modificări la Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, Codul electoral, Legea cu privire la partidele politice. Modificările au fost înglobate în proiectul de Lege pentru completarea și modificarea unor acte legislative care a fost audiată în prima lectură în Parlament. Modificările vizează includerea cotei de 40%, iar drept criteriu de elaborare a listei candidaților pentru alegeri, din fiecare 5 persoane trei persoane să fie de același sex.

La domeniul combaterii violenței în familie, a fost elaborat proiectul de Lege pentru completarea și modificare unor acte legislative, care are drept scop asigurarea și eficientizarea mecanismelor de soluționare a cazurilor de violență în familie în corespundere cu prevederile Convenției cu privire la prevenirea și combaterea violenței față de femei și în bază de gen. În acest context a fost expediat pentru reavizare proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Cu referire facilitarea și sporirea participării femeilor în viața politică, menționăm că ajustare a legislației naționale cu prevederile Legii nr. 5-XVI din 9 februarie 2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, menționăm faptul că prin Hotărârea Guvernului nr. 322 din 8 mai 2014 pentru modificarea și completarea unor acte legislative proiectul a fost aprobat și expediat Parlamentului unde a fost audiat în prima lectură.